

5 FAÇONS DE CRÉER

# DES OFFRES D'EMPLOI

QUI FAVORISENT  
L'INCLUSION DU HANDICAP  
EN ENTREPRISE



par  
*Karoline*



1

SIMPLIFIER LE PROCESSUS

DE CANDIDATURE



1

Vous assurer que votre processus de candidature est accessible, par exemple en permettant des alternatives aux formulaires en ligne classiques.



2

METTRE EN AVANT

VOS ENGAGEMENTS



2

Déclarer explicitement que les candidats de tous les horizons, y compris les personnes handicapées, sont encouragés à postuler.



3

ÊTRE PRÉCIS SUR LES

AMÉNAGEMENTS DE POSTE



# 3

Informez les candidats que des aménagements sont possibles pour répondre à leurs besoins spécifiques lors du processus de recrutement et dans l'emploi.



4

FAIRE RESSORTIR LES FONCTIONS

ESSENTIELLES





# 4

Fournir des détails clairs sur les tâches à accomplir, tout en distinguant les "essentiels" des autres tâches pour permettre des discussions ouvertes sur les aménagements nécessaires.



5

FOURNIR LES

COORDONNÉES



5

Fournir les coordonnées de la personne qui aura des réponses aux questions concernant les exigences essentielles du poste. Cette personne devrait connaître la politique de diversité et d'inclusion de l'entreprise !



C'EST EN FAISANT **AUTREMENT** QU'ON ARRIVE **AUTRE PART**

JE M'ENGAGE !



je.kompose.fr